

VIETRI SVILUPPO S.R.L.
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER ASSUNZIONE DI PERSONALE

La Vietri Sviluppo S.r.l., società a totale partecipazione pubblica, bandisce il presente avviso di selezione pubblica, ai sensi del Decreto Legge 112/2008, comma 2, convertito in Legge 6 Agosto 2008, n. 133 e successive modifiche ed integrazioni, dell'art. 19 del D.to L.vo 175/2016 e successive modifiche e del D.to L.vo 75/2017 e successive modifiche ed in conformità al vigente Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, adottato ai sensi della norma sopra citata, giusta delibera di CDA del 3/12/2019 e determina del Presidente del 2/12/2020.

L'attività di selezione sarà espletata dalla Maqer Job s.r.l., affidataria del servizio all'esito di espletamento di procedura, ex art. 36 D.LGS 50/2016

La selezione è finalizzata ad instaurare rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato part-time nei limiti del 50% dell'orario ordinario, della durata massima di sei mesi.

Una volta espletata la selezione, sarà compilata una short list cui la Società – di volta in volta – attingerà a rotazione, allorquando insorgeranno contingenti esigenze tecnico-organizzative.

IL PIANO ASSUNZIONALE E' IL SEGUENTE

Contratto Collettivo da applicarsi: Contratto servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi

Assunzioni Part Time – Tempo determinato da inquadrare nel C.C.N.L. servizi integrati/multiservizi:

- **N. 30 addetti alla manutenzione del verde, del territorio e alla pulizia di strutture pubbliche e del territorio comunale livello 2 “operaio comune”;**
- **N. 5 addetti alla manutenzione del verde, del territorio e alla pulizia di strutture pubbliche e del territorio comunale livello 3 “operaio qualificato”;**
- **N. 5 addetti alla manutenzione/gestione del verde, del territorio e alla pulizia di strutture pubbliche e del territorio comunale livello 4 “operaio specializzato-impiegato d'ordine”;**
- **N. 5 addetti alla manutenzione/gestione del verde, del territorio e alla pulizia di strutture pubbliche e del territorio comunale livello 5 “operaio provetto-impiegato di concetto”;**

La società si riserva la possibilità di adibire i suddetti lavoratori anche a compiti diversi e ulteriori, in ogni caso ricompresi nella declaratoria di inquadramento.

La presente procedura selettiva è stata disposta in conformità al Regolamento Aziendale della Vietri Sviluppo S.r.l..

Tali atti, infatti, disciplinano i criteri di selezione, i profili di ammissibilità alla stessa, la tipologia delle prove da espletare, la pesatura delle stesse, nonché la pesatura dei requisiti previsti e dei curricula.

In conformità ai suddetti atti regolamentari – in disparte la valutazione dei curricula, che avverrà sulla base di quanto autodichiarato e di quanto documentalmente provato – nell'espletamento della prova tecnico/pratica e nel colloquio attitudinale e motivazionale, la società di selezione valuterà gli esiti

delle prove anche in relazione alle concrete attività lavorative, ove descritte, per ciascuna figura professionale.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla prima fase di selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti

REQUISITI GENERALI RELATIVI A TUTTI I PROFILI PROFESSIONALI DA SELEZIONARE

- 1) Età non inferiore ad anni 18 compiuti;
- 2) Essere cittadino italiano o in uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 3) Avere il godimento dei diritti civili e politici negli stati membri della U.E. di appartenenza o di provenienza;
- 4) Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 5) Non avere riportato condanne penali che abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici o altre condanne che per legge non consentano l'istituzione del rapporto di lavoro con un'azienda pubblica;
- 6) Non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o società partecipata per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- 7) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) Non aver subito condanne passate in giudicato per reati di associazione a delinquere, corruzione e concussione;
- 9) Essere in possesso di idoneità fisica all'impiego (gli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica di idoneità preassuntiva)
- 10) Diploma di terza media o diploma di maturità quinquennale.

I candidati sono ammessi alla selezione, sulla base della domanda di partecipazione, **che dovrà obbligatoriamente indicare la figura professionale per la quale si intende partecipare**

Si precisa che è consentita la partecipazione alla selezione per una sola figura professionale.

Tale domanda, considerata l'emergenza covid-19, va trasmessa on line sul sito www.maqerjob.it cliccando sul link dedicato e seguendo le istruzioni o a mezzo PEC maqerjob@pec.it

Le domande, a prescindere dalla opzione di recapito, dovranno pervenire entro e non oltre il 15/01/2021 ore 24,00.

Alla predetta domanda vanno allegare le autodichiarazioni ex DPR 445/2000 come da modello reperibile sul predetto sito attestante la sussistenza dei requisiti di accesso, e l'esperienza professionale specifica, con successivo accertamento documentale di quanto autodichiarato.

La domanda di partecipazione/autodichiarazione, a pena di ammissibilità, va sottoscritta e corredata da idoneo documento di riconoscimento. La firma può essere apposta anche digitalmente.

Potrà essere disposta, infatti, in ogni fase e sempre nel rispetto dell'iter procedimentale previsto dal presente avviso, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per accertata

insussistenza e/o difetto di uno dei requisiti di ammissione prescritti, ovvero la decurtazione di punteggi riferiti.

Tutti i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente avviso e mantenuti alla data di eventuale assunzione in servizio

Criteri di selezione e relativi pesi: Punteggio massimo conseguibile: 100 punti.

- **Esame e valutazione curriculum professionale** comprovante l'esperienza specifica lavorativa relativa all'attività professionale per la quale si partecipa - fino a punti 50 . I curricula saranno così valutati:

Per ogni anno di esperienza professionale specifica relativamente all'attività professionale per la quale si partecipa – punti uno (1)

Per ogni anno di esperienza specifica relativamente all'attività professionale per la quale si partecipata, espletata alle dipendenze di PP.AA. o di aziende partecipate direttamente o indirettamente da Enti Pubblici: punti due (2)

I punteggi predetti sono cumulabili, fino ad un massimo di 50 punti

- **Prova Tecnico/Pratica fino a punti 25.** Tale prova consisterà nella verifica oggettiva mediante colloquio tecnico, in ordine alla capacità pratica e delle relative modalità esecutive delle attività lavorative da espletare, oggetto di selezione;
- **Prova Psico/Attitudinale fino a 15 punti.** Tale prova consisterà nella verifica dell'attitudine allo svolgimento delle mansioni oggetto di selezione;
- **Colloquio personale fino a 10 punti.** Tale prova consisterà nella verifica dei profili motivazionali dei candidati circa la verifica dell'effettiva volontà, consapevolezza e gradimento di svolgimento dell'attività lavorativa oggetto di selezione.

FASI DELLA PROCEDURA

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: MODALITA' E TERMINE

La ricezione delle domande di partecipazione e lo svolgimento della procedura selettiva, sono eseguite dalla Maqer Job srl affidataria del presente servizio di selezione.

La domanda di partecipazione degli aspiranti deve pervenire entro il termine perentorio delle ore 24,00 del 15/01/2021 compilando l'apposito format , come già descritto.

La società affidataria non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazione, derivante da inesatta o incompleta registrazione dei dati da parte dell'aspirante o da eventuali disguidi informatici non imputabili all'Azienda

Il possesso dei requisiti e titoli richiesti sarà attestato mediante autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 all'atto dell'invio della domanda di partecipazione online.

L'Azienda accerterà, nel rispetto dell'iter procedimentale previsto nel presente avviso, l'esibizione da parte dei candidati dei documenti comprovanti le dichiarazioni sul possesso dei requisiti e dei titoli.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla graduatoria e dalla selezione pubblica e/o la retrocessione nel posizionamento, e in caso di tardivo accertamento, la risoluzione del contratto di assunzione eventualmente sottoscritto, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

ORARIO E SEDE DELLA PROVA DI SELEZIONE

L'elenco degli ammessi, la data, l'ora e la sede delle prove selettive verranno rese note mediante pubblicazione sul sito www.maqerjob.it e www.vietrisvilupposrl.it

A far data dal giorno 05/02/2021 saranno, pertanto, pubblicati i nominativi degli ammessi alle procedure di colloquio, con indicazione delle date e degli orari per l'espletamento dei colloqui.

Tale avviso di convocazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta e vale come invito a partecipare alle fasi di selezione.

I candidati dovranno presentarsi nella data, all'ora e nel luogo indicati nell'avviso di cui sopra, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità e dei documenti comprovanti la veridicità e l'effettività di quanto autodichiarato con la domanda di partecipazione alla selezione.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla prova selettiva.

Qualora la prova selettiva debba essere differita, ne verrà data tempestiva comunicazione attraverso i medesimi canali informativi.

PROCEDURA SELETTIVA - DETTAGLI

Prima fase

- pubblicazione dell'avviso pubblico integrale e dell'estratto;
- ricevimento on line delle domande di partecipazione/autodichiarazione ex DPR 445/2000 relative ai requisiti di accesso ed al curriculum;
- verifica requisiti e dichiarazioni;
- assegnazione punteggi ai curricula (fino a 50 punti) e redazione della relativa graduatoria intermedia per ciascun profilo professionale di cui alla presente procedura selettiva.
- Ammissione alla fase della prova tecnico/pratica; della prova psico/attitudinale e del colloquio motivazionale dei candidati rientrati nei suddetti scaglioni:

In caso di ex aequo, il numero sarà esteso, con ammissione alla prove successive di tutti gli ex aequo.

Seconda fase

- Espletamento della prova tecnico/pratica; della prova psico/attitudinale e del colloquio motivazionale dei candidati ammessi che avranno dimostrato, documentalmente di essere in possesso dei requisiti autodichiarati; con attribuzione per ciascuna delle stesse dei relativi punteggi (max 25 punti per la prova tecnico/pratica; max 15 punti per la prova psico/attitudinale; max 10 punti per il colloquio personale);
- redazione della relazione conclusiva delle attività svolte e consegna a Vietri Sviluppo S.r.l. delle graduatorie finali di merito, stabilite dalla sommatoria dei punteggi ottenuti dai candidati ai curricula, alla prova tecnico/pratica, alla prova psico/attitudinale, ed al colloquio personale. Le graduatorie saranno separate e riferite a ciascuna tipologia di attività lavorativa di cui alla presente procedura selettiva;
- La Vietri Sviluppo S.r.l. provvederà alle eventuali assunzioni del personale a tempo determinato occorrente secondo la temporale esigenza, in conformità alle graduatorie di merito consegnata dalla Maqer Job srl.
- Le short list di cui in premessa saranno formate sulla base delle graduatorie predisposte dalla Maqer Job srl, all'esito dell'individuazione dei vincitori delle procedure selettive e della relativa contrattualizzazione.

- Dette short list saranno ovviamente formate, per le tipologie lavorative previste, e per i posti sopra indicati, dai candidati posizionati immediatamente dopo i vincitori delle procedure selettive e l'Azienda attingerà a rotazione da tali short list, preferibilmente seguendo il criterio decrescente dal maggiore al minor punteggio in graduatoria.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA, ASSUNZIONE, RINUNCIA

L'inserimento in organico sarà, in ogni caso, subordinato alla condizione che l'aveute diritto sia in possesso di tutti i requisiti del presente avviso.

A parità di punteggio finale in graduatoria, costituiranno elementi di priorità, in ordine decrescente i seguenti criteri:

- 1) il maggior numero di anni di esperienza professionale alle dipendenze di Pubblica Amministrazione e/o di società partecipate direttamente o indirettamente da PP.AA.
- 2) in caso di ulteriore parità, appartenenza alla Fascia ISEE più bassa;
- 3) in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

Il candidato dovrà assumere servizio inderogabilmente, a pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Società e sarà apposto patto di prova come da CCNL, la mancata ingiustificata presentazione in servizio sarà considerata rinuncia con decadenza dalla graduatoria della selezione pubblica e conseguente esclusione dalla short list.

La graduatoria finale della selezione avrà validità 36 mesi a far data di approvazione della deliberazione.

Al presente avviso sarà data pubblicità, previa pubblicazione sul sito aziendale della durata di almeno 10 giorni lavorativi.

Vietri Sviluppo S.r.l.

18/12/2020

L'Amministratore Unico

Prof. Antonio Gazia